



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ

ПРИКАЗ

от 19 января 2026 года № 3
г. Омск

О внесении изменений в некоторые приказы

Руководствуясь Положением об управлении делами Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 418 «Об управлении делами Администрации города Омска»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление по обеспечению деятельности Администрации города Омска» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление по обеспечению деятельности Администрации города Омска» следующие изменения:

1) в пункте 9:

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в целом за учетный период.»;

- в абзаце пятом после слов «с восьмичасовым рабочим днем» дополнить словами «за год»;

2) подпункт 3 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

3) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе

«23. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

4) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.»

5) в пункте 55:

- в подпункте 5 точку заменить на точку с запятой;

- дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- сверхурочная работа в размере не менее 0,6 должностного оклада (оклада);

- работа в ночное время в размере не менее 0,3 должностного оклада (оклада);

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее 0,3 должностного оклада (оклада).».

2. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Автохозяйство Администрации города Омска» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 8 июля 2024 года № 77 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Автохозяйство Администрации города Омска» следующие изменения:

1) абзац третий пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в целом за учетный период.»;

2) подпункт 5 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

3) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

4) в пункте 37 слова «, проработавшим в Учреждении более шести месяцев,» исключить;

5) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.»;

6) в пункте 58:

- в подпункте 5 цифры «0,2» заменить цифрами «2,6»;

- в подпункте 10 точку заменить точкой с запятой;

- дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) сверхурочной работы в размере не менее 0,5 должностного оклада (оклада).».

3. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Муниципальный архив города Омска» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 19 апреля 2024 года № 44 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Муниципальный архив города Омска» следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

2) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

3) в пункте 31 слова «, проработавшим в Учреждении более шести месяцев,» исключить;

4) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.».

4. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр социальной поддержки населения» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 162 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр социальной поддержки населения» следующие изменения:

1) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Оплата труда работников Учреждения, которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется по часовой ставке

за фактически отработанные часы. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем за год на 12 месяцев.

В перечень должностей работников Учреждения с суммированным учетом рабочего времени входит сторож.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в целом за учетный период.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для оплаты сверхурочной работы часовая ставка определяется путем деления заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем на 12 месяцев.»;

2) подпункт 4 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

3) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

4) в пункте 33 слова «, проработавшим в Учреждении более шести месяцев,» исключить;

5) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.»;

6) в пункте 54:

- в подпункте 6 точку заменить на точку с запятой;
- дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее 0,11 должностных окладов (окладов)».

5. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление информационно-коммуникационных технологий» к приказу исполняющего обязанности управляющего делами Администрации города Омска от 28 июня 2024 года № 68 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление информационно-коммуникационных технологий» следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

2) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

3) в пункте 29 слова «, проработавшим в Учреждении более шести месяцев,» исключить;

4) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.».

6. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 161 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

2) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день наряду с окладной частью заработной платы учитываются также все виды компенсационных и стимулирующих выплат.»;

3) в пункте 31 слова «, проработавшим в Учреждении более шести месяцев,» исключить;

4) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплаты начисляются за фактически отработанное время в учетном периоде, за исключением премии.».

7. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

8. Отделу правового обеспечения управления делами Администрации города Омска обеспечить официальную публикацию настоящего приказа и размещение его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий делами
Администрации города Омска

С. А. Абдулазизова