



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОМСКА

от 14 октября 2026 года № 731-п

О внесении изменений в постановление Мэра города Омска
от 14 ноября 2005 года № 500-п

Руководствуясь Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом города Омска, постановляю:

1. Внести в приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к постановлению Мэра города Омска от 14 ноября 2005 года № 500-п «О Правилах внутреннего трудового распорядка» следующие изменения:

1) в пункте 6:

- подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;»;

- в подпункте 7 слова «, увеличение размера денежного содержания» исключить;

2) в пункте 7:

- в подпункте 19 точку заменить точкой с запятой;

- дополнить подпунктами 20, 21 следующего содержания:

«20) незамедлительно сообщать работодателю о несчастном случае;

21) не разглашать сведения конфиденциального характера, сведения, составляющие государственную тайну или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей.»;

3) подпункт 2-1 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«2-1) для отдельных категорий работников на основании приказов работодателя может устанавливаться иная продолжительность рабочей недели, рабочего дня (смены), иное время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней. Для работников, которым установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику или сменная работа, режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с графиками работы (сменности);»;

4) пункт 14-1 изложить в следующей редакции:

«14-1. Для отдельных категорий работников может применяться суммированный учет рабочего времени, который вводится приказом работодателя.»;

5) раздел IV «Режим рабочего времени и времени отдыха» дополнить пунктами 18-1, 18-2 следующего содержания:

«18-1. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником, в таблице учета рабочего времени.

18-2. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Омска.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным оплачиваемым отпуском.»;

6) раздел VI «Поощрения за успехи в работе» изложить в следующей редакции:

«VI. Меры поощрения работников и меры взыскания, применяемые к работникам

22. За успешное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и другие достижения в работе работодатель вправе применять следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выплата премий за выполнение особо важных и сложных служебных заданий, за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 3) награждение Благодарственным письмом Администрации города Омска;
- 4) награждение Почетной грамотой Администрации города Омска;
- 5) представление к наградам и почетным званиям города Омска, Омской области и Российской Федерации.

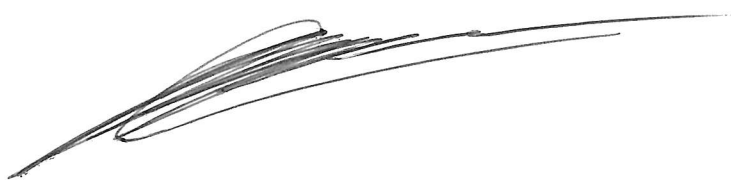
22-1. За совершение дисциплинарного поступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

22-2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.».

2. Департаменту информационной политики Администрации города Омска официально опубликовать настоящее постановление и разместить его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр города Омска



С.Н. Шелест