



## Омский городской Совет

# РЕШЕНИЕ

17 июля 2024 года

№ 174

г. Омск

О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 21.01.2004 № 135 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Омска, муниципального органа»

### Статья 1.

Внести в Решение Омского городского Совета от 21.01.2004 № 135 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Омска, муниципального органа» следующие изменения:

- 1) в названии, пункте 1 слова «, муниципального органа» исключить;
- 2) в преамбуле слова «Закона Омской области «О местном самоуправлении в Омской области,» исключить;
- 3) в приложении «Положение об оплате труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Омска, муниципального органа»:
  - а) в названии, пунктах 1, 3, 6, грифе приложения № 1 слова «, муниципального органа» исключить;
  - б) дополнить пунктом 1-2 следующего содержания:
    - 1) ежемесячная надбавка за напряженность и (или) специальный режим работы в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;
    - 2) ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день (в соответствии с трудовым договором) в следующих размерах:

- техническим работникам (за исключением водителей, обслуживающих лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы) – до 75 процентов должностного оклада;

- водителям, обслуживающим лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, – до 150 процентов должностного оклада.»;

в) дополнить пунктом 1-3 следующего содержания:

«1-3. К стимулирующим выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы, устанавливаемый в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению, в следующих размерах:

а) техническим работникам (за исключением водителей), имеющим стаж работы:

- от 3 лет до 8 лет, – 10 процентов должностного оклада;
- от 8 лет до 13 лет, – 15 процентов должностного оклада;
- от 13 лет до 18 лет, – 20 процентов должностного оклада;
- от 18 лет до 23 лет, – 25 процентов должностного оклада;
- свыше 23 лет, – 30 процентов должностного оклада;

б) водителям, имеющим стаж работы:

- от 1 года до 5 лет, – 10 процентов должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет, – 15 процентов должностного оклада;
- от 10 лет до 15 лет, – 20 процентов должностного оклада;
- свыше 15 лет, – 30 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за классность водителям в следующих размерах:

- водителям II класса – 10 процентов должностного оклада;
- водителям I класса – 25 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере до одной трети должностного оклада. Размер ежемесячного денежного поощрения техническим работникам устанавливается при приеме на работу, переводе на другую должность и определяется трудовым договором в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы;

4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий. Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемых в течение календарного года, не может составлять более 50 процентов годовой заработной платы соответствующего технического работника, рассчитанной без учета сумм, установленных подпунктом 6 пункта 5 настоящего Положения;

5) единовременная выплата в размере двух должностных окладов к отпуску. Единовременная выплата производится техническим работникам один раз в календарном году. Единовременная выплата в первый год работы технического работника производится пропорционально отработанному времени в календарном году. В том случае если техническому работнику в течение первого года работы предоставляется ежегодный оплачиваемый

отпуск, единовременная выплата предоставляется по заявлению технического работника при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально времени от дня поступления на работу до окончания календарного года.»;

г) пункт 2 исключить;

д) дополнить пунктом 2-4 следующего содержания:

«2-4. Техническим работникам может выплачиваться материальная помощь в связи с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, тяжелым заболеванием технического работника, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения для технического работника или членов его семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников технического работника и в иных подобных случаях.»;

е) в пункте 5:

- в абзаце первом, подпунктах 2, 8 слова «, муниципального органа» исключить;

- в подпункте 5 слова «ежемесячное денежное поощрение» заменить словами «ежемесячного денежного поощрения»;

- в подпункте 6 слова «, муниципального органа» исключить, слова «подпунктом 5 пункта 2» заменить словами «подпунктом 4 пункта 1-3»;

ж) гриф приложения № 2 изложить в следующей редакции: «Приложение № 2 к Положению об оплате труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Омска»;

з) пункт 4 приложения № 2 «Положение о порядке исчисления и установления стажа работы технических работников» дополнить подпунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1) время работы в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях;».

## Статья 2.

1. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комитет Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам.

Мэр города Омска

С.Н. Шелест

23 июля 2024 года